

次世代育成支援対策における いであ㈱行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年1月1日～2021年12月31日までの2年間

2. 内容

- 目標1： 男性の育児休業取得日数を平均5日以上とする。

対 策： ・子が生まれた男性および上司に対し、育児休業取得の勧奨を行う。

- 目標2： 育児を理由とする退職者（妊娠、出産、育児、子の介護、配偶者の転勤等）が、就業可能になったときにカムバック再雇用支援を行う。

対 策： ・退職時に再雇用希望を聞き、採用案件が出たら案内する。

- 目標3： テレワークの利用促進を図る。

対 策： ・トライアル期間を設け、制度周知をする。
・臨時で利用する際の通信環境を整える。

以 上